

PLANO DE AÇÃO (2023-2025)

Justificativa

Este Plano de Ação visa buscar meios de qualidade na educação das crianças, tendo em vista o que foi passado no período de pandemia, buscamos todos os dias aprimorarmos a educação e o relacionamento. Por tudo que foi vivido no período de pandemia algumas coisas deixaram de ser prioridade, passando a priorizar o atendimento direto as famílias que mais necessitavam naquele momento. Por este motivo, a Gestão Municipal decidiu reconduzir os gestores para o mandato de 2023 a 2025.

Identificação da unidade escolar

Centro Municipal de Educação Infantil “Paulo Freire”, situado na rua Arthur Bernardes 1603 Serraria do Rocha - Paranaguá –PR. CEP: 83.221-600

Telefone: 3420-2889.

Organização da escola

O Cmei “Paulo Freire” atende alunos de 0 a 5 anos, sendo no período integral o Infantil I, II, e III (uma turma de cada). Os alunos matriculados no parcial são os alunos que freqüentam as turmas do infantil IV (5 turmas) e Infantil V (5 turmas), sendo o Infantil IV no período da tarde, e o infantil V no período da manhã totalizando assim 13 turmas e um total de 223 alunos matriculados. As salas de aula são bem espaçosas, oferece o espaço necessário para atender as crianças.

DESAFIO

Tornar o Cmei um ambiente agradável, onde todos tenham espaço para expor suas idéias para o trabalho durante todo o ano, escutar as opiniões, idéias, e ações que todos nós podemos melhorar, nos ajudar e somar. Trazer a comunidade cada vez mais para dentro do Cmei, ouvi-los, agregar opiniões. Não é fácil conseguir ter um grupo fechado, mas graças a Deus nesses 3 anos frente a gestão e 2 anos como coordenadora Pedagógica neste mesmo estabelecimento de ensino, posso falar que

temos uma equipe maravilhosa que faz toda a diferença na vida das nossas crianças.

DESAFIO – Coordenar a organização escolar

Conseguir unir todos os funcionários no início do ano letivo, para planejar como será trabalhado durante todo o ano letivo, seja na parte pedagógica, quanto na parte financeira

AÇÕES

Colocar em prática o Regimento Escolar, APMF, cuidar da saúde e segurança de todos os alunos e demais funcionários, decidir coletivamente sobre o ano letivo.

CENÁRIO ATUAL

Conseguir a interação de todos os funcionários nas decisões que temos que tomar durante o ano letivo no Cmei.

CENÁRIO PRETENDIDO

Trazer a comunidade cada dia mais, para as tomadas decisões necessárias para o decorrer do ano letivo, junto com os demais profissionais, para melhoria do ano letivo com a participação de todos.

PRAZO

Durante todo o período de gestão.

DESAFIO – Prezar pela cultura organizacional

Promover idéias, deixando claro a importância do trabalho em equipe.

AÇÕES

Trazer a comunidade cada vez mais para dentro do cmei, participando dos eventos que aqui ocorrem, fazer o repasse do dia a dia das crianças, e sobre as medidas que a gestão irá tomar

CENÁRIO ATUAL

A organização da instituição encontra-se em realização em reuniões conforme a necessidade. Em conversa com a comunidade e com os demais funcionários entrando em acordo no melhor a ser feito.

CENÁRIO PRETENDIDO

Conseguir realizar o comprometimento de todos os funcionários com as crianças e comunidade escolar.

PRAZO

Durante toda Gestão

DESAFIO – Colocar a BNCC em Prática

Estudar ainda mais a BNCC para pode repassar e melhorar a aprendizagem das crianças.

AÇÕES

Fazer formações em serviço sobre a BNCC na hora atividade.

Promover troca de experiências sobre o mesmo.

Confeccionar cantinhos em sala de aula onde as crianças possam relatar e expor seu dia a dia.

CENÁRIO ATUAL

Estamos de forma gradativa colocando em prática as BNCC

CENÁRIO PRETENDIDO

Poder aplicar de forma segura e correta os direitos na aprendizagem das crianças.

PRAZO

Durante a gestão

DESAFIO – Valorizar a Equipe Escolar

Valorizar cada funcionário deste Cmei, mostrando a importância de cada um, reconhecendo suas particularidades, e acreditando no seu desenvolvimento diário.

AÇÕES

Realizar troca de experiência com outros Cmeis, não apenas para educadores, mas para todos os demais funcionários.

Deixar o ambiente gostoso, leve e muito agradável, mostrando o quanto somos importantes uns aos outros.

Realizar confraternizações sempre mostrando a importância da participação de todos.

CENÁRIO ATUAL

As mudanças estão acontecendo de forma gradativa, mas já existe uma mudança muito grande nos últimos anos.

CENÁRIO PRETENDIDO

Que com o decorrer do tempo e das formações, os educadores, estagiários, e serviços gerais, percebam como algo importantíssimo que é a função de cada um, seja feita de forma responsável e perfeita. Fazendo assim um ambiente agradável.

PRAZO

Durante a gestão

DESAFIO – Coordenar o Projeto Político Pedagógico (PPP)

Trazer a comunidade para dentro do Cmei, para que assim possam participar e acrescentar junto as decisões tomada.

AÇÕES

Realizar encontros, projetos, com a comunidade para que assim possamos traze-los para a realidade diária do Cmei.

Realizar nas formações a roda de conversa onde possamos elaborar a atualização do Projeto Político Pedagógico.

CENÁRIO ATUAL

Bom relacionamento com a comunidade criando assim um espaço onde possamos trocar idéias para elaboração e atualização do Projeto Político Pedagógico.

CENÁRIO PRETENDIDO

Elaborar uma formação com a comunidade e funcionários para trocarmos idéias que posam somar na construção do Projeto Político Pedagógico.

PRAZO

Durante a gestão

DESAFIO – Gerenciar os recursos com eficiência

Ter um bom relacionamento com a comunidade escolar para poder gerenciar os recursos.

AÇÕES.

Fazer os orçamentos dos materiais solicitados pelos funcionários da escola, visando a necessidade de cada um, estar sempre com a Participação nessas decisões do

Conselho Escolar e a Associação de Pais Mestres e Funcionários. Realizar as manutenções necessárias do Cmei ara que assim possamos ofertar um local de segurança e qualidade para todos.

CENÁRIO ATUAL

Todo recurso recebido esta sendo usado com transparência e ciência de todos os funcionários e comunidade escolar.

CENÁRIO PRETENDIDO

Realizar as decisões de forma coletiva

PRAZO

Durante a gestão

DESAFIO – Ter Proatividade

Despertar a vontade de superação e mudança

AÇÕES

Realizar ações que demonstrem a importância de equipe que esteja sempre aberta a ouvir, acolher e criar um relacionamento de confiança, segurança e comunicação.

CENÁRIO ATUAL

Funcionários que algumas vezes apresentam pequenas resistências em mudanças.

CENÁRIO PRETENDIDO

Ter um ambiente onde todos sintam seguros de si, com autonomia.

PRAZO

Durante a gestão

DESAFIO – Promover a parceria entre Família, Cmei e Comunidade

Trazer a comunidade escolar novamente para participação do Cmei, visto que houve um distanciamento devido a pandemia.

AÇÕES

Promover momentos para dialogar com a comunidade e ouvi-los no que podemos melhorar no ambiente escolar.

CENÁRIO ATUAL

Algumas famílias ainda apresentam resistência em participar da vida escolar dos seus filhos.

CENÁRIO PRETENDIDO

Que as famílias entendam a importância em fazer parte da vida escolar das crianças. Fortalecer esse vínculo Cmei e Comunidade.

PRAZO

Semestralmente

DESAFIO – Promover o Respeito e a Empatia

Tornar o Cmei um local onde consegue acolher, sentir, e se relacionar acima de tudo.

AÇÕES

Valorizar e mostrar a importância de um relacionamento saudável entre todos.

CENÁRIO ATUAL

Em construção no que se trata de diferenciar o pessoal e o profissional.

CENÁRIO PRETENDIDO

Promover e ofertar um espaço onde o sintam-se acolhidos.

PRAZO

Durante a gestão

DESAFIO – Incentivar um ambiente baseado em Valores

Com tudo que foi vivenciado na pandemia, as dores que ela causou, os danos emocionais, psicológicas ainda serão barreiras a serem derrubadas por um bom tempo.

AÇÕES

Continuar encaminhando os profissionais que ainda sentem a necessidade para o Saude do Professor.

Encurtar a distancia com a comunidade visando sempre ouvi-los para que assim sintam-se acolhidos.

CENÁRIO ATUAL

Estamos trabalhando a respeito de valores, para que assim possamos contribuir para formação de valores desde pequenos.

CENÁRIO PRETENDIDO

Ambiente onde passamos contar mais uns com os outros, que tenhamos mais empatia.

PRAZO

Anualmente

OBSERVAÇÕES FINAIS

O Resultado de um bom trabalho é nítido quando a equipe num todo, a comunidade, andam de mãos dadas, a direção do Cmei, no caso a equipe gestora precisa estar sempre aberta a inovação, crítica, e mudanças se necessário.

O respeito, a ética precisam ser seguidos por todos, a equipe precisa ser o exemplo a ser seguido, precisa ter um bom relacionamento, pois assim conseguira conquistar sucesso no trabalho. Quando a comunidade esta inserida com sucesso no Cmei, é refletido no desenvolvimento da criança, essa parceria faz toda diferença. E o ensino aprendizagem só tem a ganhar.