

# **CENTRO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO INFANTIL MILENA BONFIM**

## **PLANO DE AÇÃO**

### **JUSTIFICATIVA**

Vivenciamos recentemente um período no qual fomos obrigados a mantermos em isolamento social, afetados por tempos de incerteza, que devido a essa nova enfermidade nos foi imposta. As crianças como parte da sociedade também sofreram o impacto dessa nova realidade.

As propostas explicitadas neste plano de gestão foram desenvolvidas baseadas no contexto do CMEI, levando em consideração o período pós pandêmico e suas especificidades, sinalizando uma educação onde a criança seja a protagonista, inclusiva e que possibilite a participação de todos os segmentos da comunidade escolar, assegurando um lugar harmonioso e acolhedor.

A Gestão Democrática visa todo esse planejamento, com ações e participações coletivas que fortalecem toda a Unidade Escolar, abrangendo todas as competências do gestor, relatando as necessidades e realidades da comunidade escolar.

A partir dessas questões, o entendimento, execução e avaliação das ações propostas nesse plano devem ser analisadas e estruturadas para uma real concretização.

### **IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE ESCOLAR:**

O Centro Municipal de Educação Infantil Milena Bonfim, está localizado à Rua Rodrigues Alves, s/nº, no bairro Costeira, CEP-83.203-170, telefone 41 - 3420 2910, na cidade de Paranaguá, no Estado do Paraná.

### **Organização do CMEI:**

Atualmente o Centro Municipal de Educação Infantil atende cento e vinte e cinco crianças de forma integral e parcial, funcionando no período integral das 07h30 às 16h30 e no parcial, das 7h30min às 11h30min e das 13h30 às 17h30. Atendemos turmas do Infantil I, Infantil II, Infantil III integral; duas turmas de infantil II, uma turma Infantil IV período manhã ; uma turma de

Infantil I, duas turmas de Infantil IV período tarde, atendemos todos os bairros da cidade, levando em consideração que o CMEI é localizado próximo ao centro, o que facilita a logística das famílias. As matrículas são realizadas pela Secretaria Municipal de Educação através de um cadastro único do município. O corpo docente é formado por educadores com Magistério, Ensino Superior em Pedagogia e Pós Graduação. A equipe gestora é formada por 01 Pedagoga Coordenadora e 01 Diretora. A direção conta com o apoio da Secretaria Municipal da Educação. No quadro de funcionários conta-se hoje com 20 educadores, 01 monitora, 02 agentes de apoio educacional, 04 serviços gerais, 06 estagiárias e 02 cozinheiras terceirizadas. O CMEI possui capacidade para atender a demanda de crianças matriculadas.

## **1 - COORDENAR A ORGANIZAÇÃO ESCOLAR:**

### **DESAFIO:**

Buscar a participação ativa de todos os membros do CMEI valorizando o conhecimento coletivo, visando melhorias nas estratégias e nos planejamentos.

- Fazer com que toda a equipe escolar se interesse pelas ações realizadas pela instituição, buscando, estratégias e melhorias através do âmbito educacional.

### **AÇÕES:**

- Desenvolver uma programação anual, com as demandas pedagógicas e administrativas, valorizando e enfatizando a importância da participação e da contribuição de todos na rotina organizacional do CMEI.
- Participação de toda a equipe para que tenhamos um ambiente escolar de sucesso.

**CENÁRIO ATUAL:** Há uma dificuldade no trabalho conjunto para podermos alcançar avanços significativos na unidade escolar

**CENÁRIO PRETENDIDO:** Fazer com que toda a equipe sinta-se pertencente ao ambiente escolar e ciente que sua participação ativa na discussão, criação e/ou adaptação de planejamentos e documentações, contribui positivamente e significativamente para as melhorias da instituição.

**PRAZO PARA CONCLUSÃO DAS AÇÕES:** Semestralmente 2023/2024

## **2 - PREZAR PELA CULTURA ORGANIZACIONAL:**

### **DESAFIO:**

- Fazer com que todos os envolvidos com o ambiente escolar objetivem e realizem ações para as melhorias e a preservação dos espaços, bem como, criem hábitos de organização visando a criação de um ambiente criativo e produtivo, atendendo as especificações da educação infantil e a visão de um ensino protagonista e inovador.

### **AÇÕES:**

- Promover encontros e conversas, na hora atividade, com o objetivo transmitir a importância da preservação e manutenção para a oferta de um espaço acolhedor;
- Realizar formação em serviço, objetivando a organização dos espaços e criação de cantos pedagógicos;
- Promover visitas técnicas em outras instituições visando a troca de experiências em relação a organização dos espaços e os benefícios trazidos pelo mesmo em todo o processo de desenvolvimento.

### **CENÁRIO ATUAL:**

- Caminhamos para uma conscientização em massa em relação a importância do espaço escolar, sua organização e preservação, com a ciência que podemos avançar ainda mais.

### **CENÁRIO PRETENDIDO:**

- Fazer com que todos os envolvidos tenham o mesmo objetivo em relação ao espaço e a cultura organizacional, criando hábitos em equipe que visem melhorias e benefícios para a instituição e para as crianças, realizando um trabalho com qualidade e que atenda às necessidades específicas da educação infantil, valorizando o protagonismo e os direitos da criança.

### **PRAZO PARA CONCLUSÃO DAS AÇÕES:**

- Iniciado no primeiro semestre. Previsto até dezembro de 2023/2024.

### **3 - COLOCAR A BNCC EM PRÁTICA:**

#### **DESAFIO:**

- Garantir o cumprimento da BNCC e o conjunto de aprendizagens essenciais e indispensáveis a que todas as crianças tem direito.
- Conscientizar toda a equipe sobre a importância do cumprimento das normativas apresentadas pela BNCC para o amplo desenvolvimento das crianças.

#### **AÇÕES:**

- Promover a formação continuada e leitura de materiais que contribuam para o conhecimento e o entendimento de todos, destacando a importância do uso e seguimento do documento normativo para a excelência do trabalho.

#### **CENÁRIO ATUAL:**

- Todos possuem o conhecimento sobre o documento e a importância do mesmo, porém, ainda temos algumas resistências para o cumprimento no dia a dia.

#### **CENÁRIO PRETENDIDO:**

- Fazer com que todos na equipe cumpram com as normativas apresentadas na BNCC em relação a educação infantil, garantindo assim, todos os direitos da criança em sua etapa da aprendizagem.

#### **PRAZO PARA CONCLUSÃO DAS AÇÕES:**

- Iniciado no primeiro semestre. Previsto até dezembro de 2023./2025

### **4 - VALORIZAR EQUIPE ESCOLAR:**

#### **DESAFIO:**

- Fazer com que todos os profissionais do CMEI tenham a consciência da importância do aperfeiçoamento profissional para melhoria das práticas de aprendizagem, bem como, para o crescimento em sua carreira.

#### **AÇÕES:**

- Valorização dos profissionais da instituição de ensino;
- Promover formação e apoio com foco nas competências gerais dos educadores;

- Realizar conversas e leituras, semanalmente, na hora atividade com foco na formação profissional;

- Criar parcerias com profissionais e instituições, visando a oferta de oportunidades para formação e novos conhecimentos educacionais.

**CENÁRIO ATUAL:**

- Estamos em processo de desenvolvimento na valorização dos profissionais.

**CENÁRIO PRETENDIDO:**

- Ofertar para todos os servidores oportunidades de formação e conhecimento.

**PRAZO PARA CONCLUSÃO DAS AÇÕES:**

- Iniciado no primeiro semestre. Previsto até dezembro de 2023/2025

## **5 - COORDENAR O PROJETO POLÍTICO PEDAGÓGICO**

**DESAFIO:**

- Fazer com que toda a comunidade escolar participe ativamente do processo de construção do Projeto Político Pedagógico.

- Conscientizar a todos referente a importância da contribuição para a construção de um documento que atenda a especificidade do CMEI.

**AÇÕES:**

- Realização de reuniões, trimestralmente, para relatar a importância do documento e para sua construção coletiva, no início do ano letivo.

**CENÁRIO ATUAL:**

- Em processo de aplicação.

**CENÁRIO PRETENDIDO:**

- Construção de um documento com a participação e contribuição de todos os envolvidos na comunidade escolar e que atenda as necessidades específicas da comunidade e da instituição de ensino.

**PRAZO PARA CONCLUSÃO DAS AÇÕES:**

- Iniciado no primeiro semestre, término previsto para toda gestão.

## **6 - GERENCIAR OS RECURSOS COM EFICIÊNCIA:**

### **DESAFIO:**

- Garantir uma gestão democrática e com responsabilidade, aplicando os recursos financeiros com base e segmento dos diagnósticos criados pelos segmentos escolares, de forma assertiva e transparente.
- Buscar o atendimento das necessidades de manutenção e preservação junto a SEMEDI.
- Atender todas as necessidades apontadas pela equipe de trabalho junto com Associação de Pais e Mestres- APMF e Conselho Escolar.

### **AÇÕES:**

- Realizar reunião para que a comunidade conheça e entenda como funciona o processo de aplicação dos recursos repassados para a instituição;
- Promover ações para arrecadar recursos próprios para atendimento das necessidades da instituição;
- Realizar prestação de contas de serviços e compras com os recursos financeiros, colocando em edital para total visualização e transparência.

### **CENÁRIO ATUAL:**

- Em processo de aplicação 2024/2025

### **CENÁRIO PRETENDIDO:**

- A participação de todos desde a construção do diagnóstico de necessidades até a aplicação e finalização do processo, estreitando e intensificando o trabalho em equipe e a valorização do coletivo.

### **PRAZO PARA CONCLUSÃO DAS AÇÕES:**

- Iniciado no primeiro semestre. Previsto até dezembro de 2023./2025

## **7 - TER PROATIVIDADE:**

### **DESAFIO:**

- Desenvolver soluções junto a equipe, estratégias e idéias que colaborem com o funcionamento da escola através de soluções inovadoras.

### **AÇÕES:**

- Promover encontros para troca de experiências com a equipe, incentivando a criação e realização de projetos, atividades que busquem

um ensino inovador e com qualidade para as crianças e demais funcionários.

- Incentivar a participação da comunidade escolar em palestras motivacionais.

**CENÁRIO ATUAL:**

- Existe uma dificuldade em envolver todo corpo docente em um mesmo propósito.

**CENÁRIO PRETENDIDO:**

- Fazer com que todos se envolvam em busca do mesmo objetivo, o de ofertar uma educação com qualidade e inovadora.

**PRAZO PARA CONCLUSÃO DAS AÇÕES:**

- Outubro de 2025

**8 - PROMOVER A PARCERIA ENTRE ESCOLA, FAMÍLIA E COMUNIDADE:**

**DESAFIO:**

- Aproximar a comunidade do espaço escolar visando a parceria para realização de projetos educacionais e sociais que atendam aos interesses e as necessidades de toda comunidade.

- Desenvolver ações que resultem em uma maior parceria desenvolvendo interesse pelo desenvolvimento dos seus filhos.

**AÇÕES:**

- Buscar parcerias de instituições para a oferta de ações sociais e educacionais.
- Promover eventos que incentivem a participação de toda comunidade.

**CENÁRIO ATUAL:**

- Estamos estreitando um vínculo com família, escola e comunidade.

**CENÁRIO PRETENDIDO:**

- Ações efetivas internas e externas que atendam e conquistem a participação em massa de toda a comunidade com a oferta de serviços educacionais, sociais, culturais e assistenciais.

**PRAZO PARA CONCLUSÃO DAS AÇÕES:**

- Até dezembro de 2023/2025.

## **9 - PROMOVER O RESPEITO E A EMPATIA:**

### **DESAFIO:**

- Promover palestras a comunidade escolar com temas relacionados ao exercício da empatia, respeito, tolerância e aos direitos humanos, contribuindo com a formação de cidadãos de bem e de uma sociedade cooperativa.
- Despertar o interesse da comunidade para a participação em ações com feedbacks.

### **AÇÕES:**

- Buscar parcerias com profissionais de diversas áreas para realização de dinâmicas, palestras e mini cursos.

### **CENÁRIO ATUAL:**

- Ainda existe a falta de empatia e respeito pelo próximo, sempre necessitando orientações constantes.

### **CENÁRIO PRETENDIDO:**

- Construir um ambiente em ações que possibilitem harmonia e união.

### **PRAZO PARA CONCLUSÃO DAS AÇÕES:**

- Até dezembro de 2025.

## **10 - INCENTIVAR UM AMBIENTE BASEADO EM VALORES:**

### **DESAFIO:**

- Realizar uma gestão democrática e humana, incentivando a autonomia, a responsabilidade, o respeito, a resiliência, a abertura de diferentes opiniões e concepções pedagógicas.

### **AÇÕES:**

- Apoiar e incentivar a equipe em todos os processos educacionais, tornando-a segura para a realização de suas atividades;
- Valorizar, reconhecer e destacar os esforços para a realização de um trabalho com qualidade e a criação de um ambiente harmônico;
- Realizar o debate do Código de Ética, PPP, Regimento Escolar e sua aplicação no dia a dia profissional;

### **CENÁRIO ATUAL:**

- Atualmente estamos em processo de aprendizagem de valores que garantam os direitos de todos.

**CENÁRIO PRETENDIDO:**

- Um ambiente harmônico, respeitoso, cooperativo e humano e de sucesso.

**PRAZO PARA CONCLUSÃO DAS AÇÕES:**

- Dezembro de 2023/2025

**CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Através deste plano de ação, pretendemos promover uma gestão democrática visando melhorias para o CMEI e ações que beneficiem toda a comunidade escolar, aproximando e estreitando os laços entre escola e família, bem como, oferecer uma educação pública de qualidade e que valorize os seus profissionais.