

JUSIANI MARI CALADO

PLANO DE AÇÃO

**PARANAGUÁ – PR
2023**

JUSTIFICATIVA

A Educação Infantil é uma fase de extrema relevância, é a primeira etapa na vida escolar e necessita de um olhar atencioso, desde o planejamento até a execução de todos os processos que envolvem o desenvolvimento, garantindo os direitos da criança e buscando a oferta de um ensino público de qualidade.

Pensando nesta perspectiva, compreende-se a importância do planejar para que as crianças se desenvolvam de forma integral, sendo assim, apresento aqui neste plano de ação as propostas que irão contemplar de forma significativa o desenvolvimento educacional, respeitando a fase escolar de cada criança do CMEI "Maria de Lourdes Kossatz", onde vivemos nos últimos tempos dias jamais esperados, o mundo foi surpreendido por uma pandemia nunca vivenciada antes. "Pandemia da COVID-19", causando impacto na gestão escolar. O que já era desafiador, ficou mais ainda.

Diante de tudo a educação precisou se reinventar, paramos de sentir o calor humano, os gestos afetivos que são fundamentais para o equilíbrio emocional, pois o contato com as crianças ocorreu de forma remota (à distância) , mas a educação não parou. O presente plano de ação foi desenvolvido com base na recondução de Gestores da Rede Municipal de Ensino, tendo como base a transparência, autonomia administrativa e dando continuidade ao trabalho conduzindo as ações programadas para o período de vigência 2023-2025.

IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE ESCOLAR

O Centro Municipal de Educação Infantil "Maria de Lourdes Kossatz" situa-se à Rua dos Jacarandás, s/nº, no Bairro do Jardim Iguaçu, CEP-83.210.008, Telefone 41 - 3420 6017, na cidade de Paranaguá, no Estado do Paraná e tem como entidade Mantenedora a Prefeitura Municipal de Paranaguá. Foi inaugurada no ano de 2005. Atende 150 (cento e cinquenta) crianças, oriundas de famílias residentes em nosso município, no bairro do Jardim Iguaçu e suas proximidades.

O CMEI "Maria de Lourdes Kossatz" atende de forma parcial, a etapa da Educação Infantil de 4 a 5 anos, funcionando no período da manhã, das 7h30min às 11h30min, e no período da tarde, das 13h30 às 17h30. Seu corpo docente é formado por educadores com Magistério, Ensino Superior em Pedagogia e Pós Graduação. A equipe gestora é formada por 01 Diretora e 01 Pedagogo Coordenador. A direção

conta com o apoio da Secretaria Municipal da Educação. No quadro de funcionários hoje temos 06 educadores, 01 agente de apoio educacional, 2 serviços gerais, 1 estagiária e 02 cozinheiras terceirizadas.

1 - COORDENAR A ORGANIZAÇÃO ESCOLAR:

OBJETIVO:

- Apresentar a comunidade escolar a rotina organizacional do CMEI.

DESAFIO:

• Definição de normas e estratégias, para manter a comunidade escolar presente.

AÇÕES:

- Organizar reuniões periódicas para troca de idéias para a melhoria da estrutura e organização das atividades propostas.
- Compromisso com as normas que regem a organização e a participação de todos os envolvidos de acordo com o Regimento Escolar.
- Fortalecer a integração CMEI-comunidade.

CENÁRIO ATUAL:

• Observa-se falhas nas atividades direcionadas para realização em conjunto com a família.

CENÁRIO PRETENDIDO:

• Fortalecimento e integração CMEI-comunidade, fazer com que as famílias conheçam as ações realizadas durante o ano gerando interesse e participação ativa nas atividades realizadas pela instituição.

PRAZO PARA CONCLUSÃO DAS AÇÕES:

- Dezembro de 2023, dando continuidade nos próximos anos.

2 - PREZAR PELA CULTURA ORGANIZACIONAL

OBJETIVOS:

• Dar continuidade ao trabalho em equipe, fazer com que cada vez mais tenhamos uma interação fortalecida, compreender que todos tenham a importância

do trabalho na busca de um ambiente produtivo, organizado, acolhedor, de aprendizagem e do desenvolvimento das crianças.

DESAFIOS:

- Conscientizar toda a equipe em relação aos papéis de cada um dentro da instituição e a sua importância para a organização de zelar pelo ambiente.
- Direcionar as atribuições de cada seguimento.

AÇÕES:

• Realizar reuniões para o esclarecimento das necessidades específicas da instituição, realizando encontros com conversas coletivas e individuais, durante a hora atividade, apresentando formas de organização para que seja colocada em prática os cantinhos de experiências dentro das salas de aula.

CENÁRIO ATUAL:

• Atualmente temos uma boa cultura organizacional, através de conversas e reuniões com a equipe, porém precisamos de inovações e constantes mudanças.

CENÁRIO PRETENDIDO:

• Um ambiente mais organizado, inovador e acolhedor em constante mudanças nos cantos de interação, tornando um ambiente atrativo para as crianças.

PRAZO PARA A CONCLUSÃO DAS AÇÕES:

• Já demos início a essa nova prática, porém é algo que está acontecendo gradativamente e o pretendido é de que até o 1º semestre de 2024 todos estejam nessa nova proposta.

3 - COLOCAR A BNCC EM PRÁTICA:

OBJETIVO:

• Fazer com que tenha garantia ao cumprimento da BNCC, para que todas as crianças tenham seus direitos, respeitando cada etapa da Educação Infantil.

DESAFIO:

• Fazer com que a equipe cumpra as normativas apresentadas pela BNCC, para que tenham ciência da importância para a organização do ambiente escolar no desenvolvimento das crianças.

AÇÕES:

- Garantir o fácil acesso do documento para leitura e conhecimento, buscando orientações para colocá-la em prática.

CENÁRIO ATUAL:

- Fazer com que todos tenham conhecimento do documento e o quanto importante ele é para o desenvolvimento das práticas pedagógicas, porém, apresentam a necessidade de um incentivo e conhecimento mais profundo.

CENÁRIO PRETENDIDO:

- A participação e o cumprimento de toda equipe, fazendo se cumprir de forma prazerosa e harmônica as normativas da BNCC

PRAZO PARA CONCLUSÃO DAS AÇÕES:

- Tendo início no 1º semestre de 2023, concluindo o cumprimento de toda a equipe até dezembro de 2023.

4 - VALORIZAR A EQUIPE ESCOLAR:

OBJETIVO:

- Incentivar e apoiar a formação e o crescimento profissional, realizando uma gestão pautada no respeito e na valorização dos educadores, promovendo formação e apoio ao trabalho em equipe;

DESAFIO:

- Promover a valorização da equipe tornando-os cada vez mais independentes e inovadores para melhoria das práticas de aprendizagem.

AÇÕES:

- Fazer uma ampla divulgação criando parcerias com profissionais e instituições para formações e novos conhecimentos.

CENÁRIO ATUAL:

- Somos falhos com relação ao apoio em grupos de estudos, de acordo com a rotina acaba-se no esquecimento um contato mais eficaz para a valorização da equipe escolar.

CENÁRIO PRETENDIDO:

- Oportunizar formação e conhecimento para toda a equipe do CMEI.

PRAZO PARA CONCLUSÃO DAS AÇÕES:

- Pretende-se a cada dois meses, gradativamente colocar em prática a realização de grupos de estudos.

5 - COORDENAR O PROJETO POLÍTICO PEDAGÓGICO

OBJETIVO:

- Engajar toda comunidade escolar no processo de construção do PPP;
- Coordenar a construção e a implementação do PPP monitorando e avaliando sua efetividade.

DESAFIO:

- Fazer com que todos da comunidade escolar tenham a consciência da importância do documento construído por todos, para que tenhamos um PPP que atenda as necessidades e especificidades reais da instituição e do público atendido.

AÇÕES:

- Promover encontros para discutir as demandas tendo o documento como base para novas propostas e sempre que necessário ouvir as sugestões e fazer as atualizações e mudanças.

CENÁRIO ATUAL:

- Devido à chegada de novos funcionários contratados pela rede, os mesmos não tiveram tempo hábil do conhecimento das normas dos documentos que regem a organização Institucional.

CENÁRIO PRETENDIDO:

- Apresentar o PPP aos novos servidores e informar da importância da participação de todos. Reformular de acordo com as necessidades propostas nos encontros e nas formações em serviço, envolvendo toda a comunidade escolar.

PRAZO PARA CONCLUSÃO DAS AÇÕES:

- Iniciamos no 1º semestre com término até Novembro de 2023.

6 - GERENCIAR OS RECURSOS COM EFICIÊNCIA:

OBJETIVO:

- Aplicar os recursos financeiros de forma transparente, buscando atender todas as necessidades citadas e documentadas através de reuniões realizadas pelos segmentos.

DESAFIO:

- Atender todas as necessidades apontadas pelos segmentos.
- Buscar resgatar a participação ativa de toda comunidade em eventos para a arrecadação de recursos próprios.

AÇÕES:

- Promover reuniões junto à APMF e Conselho Escolar para que a comunidade conheça e entenda como funciona o processo de aplicação dos recursos repassados para a instituição, realizando ações para que sejam arrecadados fundos para os recursos extras para a complementação das necessidades do CMEI.

- Realizar prestação de contas após a contratação de serviços e compras de produtos e objetos com os recursos financeiros;

CENÁRIO ATUAL:

- Em andamento e continuará por todo o período da gestão, 2023/2025.

CENÁRIO PRETENDIDO:

- Intensificar o trabalho em equipe para a participação efetiva de todos nas ações propostas pelo grupo.

PRAZO PARA CONCLUSÃO DAS AÇÕES:

- A cada trimestre realizar as reuniões com a participação efetiva da comunidade escolar.

7 - TER PROATIVIDADE:**OBJETIVO**

- Estimular e apoiar iniciativas colaborativas e coletivas que beneficiem o trabalho de todos, apresentando idéias para o bom funcionamento do CMEI.

DESAFIO:

- Desenvolver ações colaborativas e cooperativas para que todos entendam a sua importância dentro do CMEI, tendo um olhar inovador para a qualidade da educação.

AÇÕES:

- Realizar projetos, exposições e atividades que contribuam na aprendizagem, tornando um ambiente acolhedor e atrativo para a garantia da qualidade de ensino.

CENÁRIO ATUAL:

- De acordo com o novo cenário pós pandemia, perdemos a essência e o contato com a comunidade.

CENÁRIO PRETENDIDO:

- Resgatar o interesse em inovar, fazer com que todos participem de forma proativa envolvendo-se em busca do mesmo objetivo.

PRAZO PARA CONCLUSÃO DAS AÇÕES:

- Início 1º semestre de 2023 e dando continuidade até o término da gestão 2025.

8 - PROMOVER A PARCERIA ENTRE A ESCOLA, FAMÍLIAS E COMUNIDADE

OBJETIVO:

- Buscar novas parcerias para realização de projetos educacionais e sociais, visando à aproximação entre famílias consolidando de forma positiva o que foi proposto no Projeto Pedagógico.

DESAFIO:

- Promover ações, colaborando, apoiando, tendo um contato mais efetivo com a comunidade escolar.

AÇÕES:

- Promover eventos/atividades culturais com a participação da comunidade;
- Ampla divulgação das atividades realizadas ou a serem realizadas.

CENÁRIO ATUAL:

- Após o período pandêmico perdemos esse contato efetivo com as famílias, deixando de realizar os eventos com toda a comunidade.

CENÁRIO PRETENDIDO:

- Resgatar a importância da participação ativa da comunidade na realização das ações e eventos, parceria esta que é essencial para o bom andamento de todo o trabalho proposto, fazendo com que eles se sintam parte da instituição.

PRAZO PARA CONCLUSÃO DAS AÇÕES:

- Dezembro de 2023.

9 - PROMOVER O RESPEITO E A EMPATIA:

OBJETIVO:

- Valorizar o diálogo, o respeito e a empatia na resolução de conflitos e nas tomadas de decisões no ambiente escolar;
- Promover palestras e debates que contribuam com a formação da comunidade escolar, atendendo suas necessidades.
- Desenvolver e aplicar a cultura da paz no espaço escolar.

DESAFIO:

- Participação efetiva da comunidade escolar, despertando o interesse de todos.

AÇÕES:

- Promover palestras e debates que contribuam com a formação da comunidade escolar, atendendo suas necessidades.
- Desenvolver e aplicar a cultura da paz no espaço escolar.

CENÁRIO ATUAL:

- Em processo de aplicação através de conversas e ações que priorizam a harmonia em equipe.

CENÁRIO PRETENDIDO:

- Realizar a cada trimestre reuniões para troca de idéias.

PRAZO PARA CONCLUSÃO DAS AÇÕES:

- 1º semestre de 2024.

10 - INCENTIVAR UM AMBIENTE BASEADO EM VALORES

OBJETIVO:

- Promover uma gestão democrática e participativa, com foco nos valores humanos, abrindo espaços para troca de idéias e opiniões.

DESAFIO:

- Oferecer um ambiente agradável, onde todos possam expressar suas opiniões de forma colaborativa.
- Valorizar a contribuição de todos, fortalecendo a união em equipe.

AÇÕES:

- Estar à disposição de toda a comunidade escolar para atendimento e resolução de conflitos, mostrando e refletindo sobre o respeito e empatia dentro do ambiente educacional.

- Fazer a leitura e estudo do Código de Ética apresentado pela Semedi com a contribuição dos profissionais da Educação da rede Municipal de Ensino, assim como colocar em prática e sempre que necessário buscar informações no documento.

CENÁRIO ATUAL:

- Durante o período pandêmico a nossa realidade nos tornou mais sensíveis, nos privamos de ter um contato mais afetivo com as crianças, e diante do distanciamento que vivenciamos fomos aos poucos resgatando esse contato com as crianças e suas famílias.

CENÁRIO PRETENDIDO:

- Pretendemos dar continuidade em um ambiente baseado em valores e respeito, acolhendo cada qual de acordo com as suas necessidades.

PRAZO PARA CONCLUSÃO DAS AÇÕES:

- Durante todo o período da gestão, 2023/2025.

CONSIDERAÇÕES FINAIS:

O presente plano de ação é um grande desafio ao longo desta caminhada, onde estará voltado ao resgate de todo um trabalho que já foi construído antes da pandemia e está voltado para a soma e construção de novos saberes, propondo novas soluções, intervenções, propostas e idéias, acreditando ser apenas o início de inúmeros momentos de estudo e reflexão.

Neste sentido, o CMEI continua sendo assim um local de relações entre comunidade escolar pela democratização da gestão e participação coletiva de uma melhor organização do espaço escolar. Mas sabe-se que este processo, acontecerá somente através da construção coletiva e a socialização das decisões.

Espera-se com tudo, continuar formando uma equipe comprometida em busca de novos conhecimentos e valorização do profissional, proporcionar uma qualidade maior nesta etapa da educação através de ações tranquilas e prazerosas, significativa e segura, para que as famílias tenham um olhar mais amplo em relação à importância do trabalho realizado na formação de seus filhos, tanto no desenvolvimento pedagógico, cognitivo, intelectual e de socialização deles, aproximando a comunidade do espaço escolar na busca de promover uma gestão democrática, ativa e presente.